

TOINE WITTERS EN NANDA VLEESHOUWERS ZIJN ERVAN OVERTUIGD: DE RISSE GROEP IS EEN PERFECTE PARTNER BIJ HET VINDEN VAN UITSTEKEND PERSONEEL. EXTREEM GEMOTIVEERD, ALTIJD AANWEZIG EN HARDWERKEND: DAT ZIJN DE KENMERKEN VAN DE RISSE MEDEWERKER. VOOR IEDER BEDRIJF DAT EEN WAARDEVOLLE BIJDRAGE WIL LEVEREN IN DE SAMENLEVING.



De Risse Groep

Een waardevolle bijdrage

De Risse Groep is voor een drietal gemeenten - Weert, Nederweert en Cranendonck - uitvoerder van de Wet Sociale Werkvoorziening. Deze wet is er voor mensen met een arbeidshandicap (als gevolg van lichamelijke, verstandelijke en/of psychische beperkingen) die niet zelfstandig een reguliere baan kunnen vinden. De Risse Groep probeert via opleidingen en trainingen hen weer arbeidservaring op te laten doen, en zo terug te laten vloeien naar de arbeidsmarkt. De organisatie voert voor diezelfde gemeenten re-integratie-activiteiten uit. Langdurig werklozen, jongeren met een (arbeids)handicap, Wajongers, of volwassenen met een afstand tot de arbeidsmarkt, ze kunnen allemaal bij De Risse Groep terecht.

AMBITIES

Bij De Risse Groep werken 700 mensen, daarnaast bevinden zich nog 200 mensen in een re-integratietraject. De ambities van De Risse Groep zijn duidelijk: op sociaal en economisch vlak een waardevolle rol vervullen in de samenleving. Daarnaast willen ze uiteraard een match vinden tussen medewerkers en werkgevers. Het ultieme doel is om iedereen een plaats op de arbeidsmarkt te geven. Maar hoe vindt een werkgever nou iemand van De Risse Groep? Trajectbegeleider Nanda Vleeshouwers vertelt: "Er zijn meerdere manieren om met elkaar in contact te komen. Via een netwerkbijeenkomst bijvoorbeeld, daar gaan we met potentiële werkgevers het gesprek aan. Wat hebben zij nodig? Wat bieden wij? Wat zijn de processen binnen het bedrijf? Waar zitten de mogelijkheden en hoe

kunnen wij daar op inspelen? We willen werkgevers echt bewust maken van wat De Risse Groep allemaal voor een bedrijf kan betekenen."

PASSEND WERK

De Risse Groep vindt het belangrijk dat werkgevers weten dat ze geen uitzendbureau zijn, daar zit een belangrijk onderscheid. Toine Witters, manager bij Risse Horizon BV: "Een uitzendbureau trekt een blik met mensen open, neemt een klus aan en stuurt die mensen daar naartoe. Wij hebben een groep mensen die zich ontwikkeld hebben en weer terug willen naar de arbeidsmarkt. Zij hebben wat beperkingen en dus extra begeleiding nodig, maar daar heeft de werkgever geen last van. Wij zoeken werk wat bij de mensen pást. Natuurlijk houden we rekening met wat er op de arbeidsmarkt beschikbaar is. Als er veel vraag is naar operators, dan proberen wij zoveel mogelijk mensen daarvoor op te leiden."

KANSEN

Nanda benadrukt dat ze ook heel blij zijn met leerwerkplekken, om te kijken of de mensen klaar zijn voor het gewenste werk. "De Risse Groep streeft naar duurzaamheid, en dan niet alleen in contacten met werkgevers, maar ook duurzame plaatsingen. Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is nu iets wat hot is, maar het is ook echt belangrijk. Graag zien wij werkgevers die betrokken zijn bij de onze mensen en hen een kans willen geven terug te keren



in het arbeidsproces. Dat is waar wij met werkgevers over in gesprek gaan." Het ultieme streven is dat een werknemer extern geplaatst kan worden, en in een bedrijf blijft. Daarvoor heeft De Risse Groep verschillende middelen, zoals detachering, jobcoaching en reguliere plaatsingen, al dan niet met subsidie.

MEERWAARDE

Toine legt uit hoe het proces bij De Risse Groep in zijn werk gaat. "Wij stellen snel, maar diepgaand vast hoe iemand functioneert. We brengen zo voor de werkgever in beeld wat iemand kan, waar rekening mee gehouden moet worden, waar we bij begeleiden etc. Werkgevers zijn creatieve, innovatieve mensen, maar bij het aantrekken van personeel zijn ze redelijk traditioneel. Met enige aanpassingen kunnen onze mensen het gevraagde werk ook prima doen." Nanda vult aan: "Wij willen werkgevers ervan overtuigen dat wij meerwaarde kunnen bieden. Er kan ook anders gekeken worden naar bepaalde bedrijfsprocessen, zo kunnen die ook ingevuld worden met onze mensen. Je kunt bijvoorbeeld taken samenvoegen. Als er dus één taak in kleine deeltjes door meerdere personen wordt gedaan, kan dat ook worden samengevoegd tot één baan voor iemand van De Risse Groep. Dit heet jobcarving. Zo worden meerdere werknemers van een taak ontlast en is iemand van ons weer aan het werk. Dat is wel anders voor de ondernemers, zo zijn ze niet gewend te denken. Ze denken nu vaak vanuit een vacature. Dáár proberen wij ze bewust van te maken."

DANKBAAR

Eén zo'n werkgever die zich al jaren bewust is van de meerwaarde van De Risse Groep is Larco Foods B.V. in Someren, in de persoon van Jan Hendriks, bedrijfsleider. Dit bedrijf is gespecialiseerd in de productie van soepen, vleesproducten en bouillons. Er zijn vier mensen vanuit De Risse Groep in dienst, met daarnaast ook nog vijf medewerkers vanuit een collega SW-bedrijf. Waarom is Larco destijds met De Risse Groep in zee gegaan? "Tien jaar geleden zijn we met een jobcoach van De Risse Groep in contact gekomen, dat klikte heel erg goed. Toen zijn we met medewerkers van De Risse Groep begonnen. Van daaruit is dat verder doorgroeid. Ik ben zelf van huis uit erg begaan met mensen met een beperking en we hebben een directie die heel sociaal is. Verder hechten we veel waarde aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Wij worden daar overigens ook op beoordeeld door diverse grote onderne-

“Werkgevers zijn creatieve, innovatieve mensen, maar bij het aantrekken van personeel zijn ze redelijk traditioneel”

mingen waarvoor we werkzaam zijn. Nu is dat niet de reden dat we met De Risse Groep samenwerken, want dat deden we al lang voordat we met deze grote partijen in contact kwamen. Maar het is wel mooi om te constateren dat steeds meer ondernemingen MVO nu ook als een belangrijk uitgangspunt binnen hun bedrijfsfilosofie uitdragen", aldus de enthousiaste Jan Hendriks. "De medewerkers vanuit De Risse Groep krijgen binnen Larco Foods B.V. de mogelijkheid zich, binnen de bestaande werkzaamheden, te ontplooiën en zorgen mede voor een juiste balans op de werkvloer. Hun enthousiasme is aanstekelijk en zeer motiverend, ik zou ze voor geen goud willen missen."

Bent u als werkgever geïnteresseerd geraakt in wat De Risse Groep voor u kan betekenen? Abonneer u dan nu op de nieuwsbrief. In deze digitale mailing stellen steeds drie kandidaten zich voor en leest u ervaringen van werkgevers met De Risse Groep. Schrijf u nu in op www.rissepersoneel.nl, en maak vrijblijvend kennis met De Risse Groep.

De Risse groep

Risseweg 8, 6004 RM Weert
Voor meer informatie:
Nanda Vleeshouwers
T. 0495-584 652
www.risse.nl



risseGROEP
onze mensen, uw werk

